

# Cyngor Cymuned Llanrug

## Rhybudd Preifatrwydd

### Ar gyfer Staff ac Aelodau

I'r perwyl y rhybudd preifatrwydd yma, mae staff yn golygu gweithwyr sydd yn gyflogedig gan y Cyngor, yn cynnwys staff dros dro a sefydlog, yn cynnwys gwirfoddolwyr, contractwyr, asiantwyr, mae'n cynnwys cyn staff, cyn Aelodau o'r Cyngor neu unrhyw un sydd yn gysylltiedig ac unrhyw un o'r roliau yma neu wedi ymgeisio a'r roliau yma.

### Eich Data Personol - beth yw?

Data personol" yw unrhyw wybodaeth am unigolyn byw sy'n caniatáu iddynt gael eu hadnabod o'r data hwnnw (er enghraifft, enw, ffotograff, fideo, cyfeiriad e-bost, neu gyfeiriad). Gall adnabod fod yn uniongyrchol defnyddio'r data ei hun neu drwy ei gyfuno â gwybodaeth arall sy'n helpu i adnabod unigolyn byw (ee gall rhestr o staff gynnwys rhifau adnabod personél yn hytrach nag enwau, ond os ydych chi'n defnyddio rhestr ar wahân o'r rhifau adnabod sy'n rhoi enwau cyfatebol i nodi'r staff yn y rhestr gyntaf, yna bydd y rhestr gyntaf hefyd yn cael ei drin fel data personol). Mae prosesu data personol yn cael ei reoli gan ddeddfwriaeth sy'n ymwneud â data personol sy'n berthnasol yn y Deyrnas Unedig, gan gynnwys y Rheoliad Gwarchod Data Cyffredinol (y "GDPR") a deddfwriaeth arall sy'n ymwneud â data personol a hawliau fel y Ddeddf Hawliau Dynol.

### Pwy ydym ni?

Fe ddarperir yr hysbyseb preifatrwydd yma gan Gyngor Cymuned Llanrug sydd yn rheolydd data ar gyfer eich data.

Mae'r Cyngor yn cydweithio gyda:-

- Rheolwyr data eraill, megis awdurdodau lleol, awdurdodau cyhoeddus, llywodraeth ganolog ac asiantaethau megis HMRC a DVLA
- Darparwyr pensiwn staff
- Cyn gyflogwyr a darpar gyflogwyr
- Cyflenwyr gwasanaethau DBS

- Darparwyr gwasanaethau cyflogres
- Asiantaethau Recriwtio
- Asiantaethau cyfeirio credyd

Efallai y bydd angen i ni rannu data personol sydd gennym gyda nhw er mwyn iddynt allu cyflawni eu cyfrifoldebau i'r cyngor a'n cymuned. Weithiau bydd y sefydliadau y cyfeirir atynt uchod yn "reolwyr data ar y cyd". Mae hyn yn golygu ein bod ni i gyd yn gyfrifol ichi am sut rydym yn prosesu eich data, er enghraifft mae dau neu fwy o reolwyr data yn cydweithio i gyd-bwrpas. Os nad oes cyd-bwrpas na chydweithrediad yna bydd y rheolwyr data yn annibynnol a byddant yn gyfrifol yn unigol i chi.

Bydd y cyngor yn cydymffurfio â chyfraith diogelu data. Mae hyn yn dweud bod rhaid i'r data personol mae'r cyngor yn ei gasglu fod:

- ei ddefnydd yn gyfreithlon, yn deg ac mewn ffordd dryloyw;
- wedi'i gasglu yn unig at ddibenion dilys yr ydym wedi ei esbonio'n glir i chi ac nad ydi wedi ddefnyddio mewn unrhyw ffordd sy'n anghydnaws â'r dibenion hynny.
- yn berthnasol i'r dibenion yr ydym wedi dweud wrthyach amdanynt ac yn gyfyngedig i'r dibenion hynny yn unig.
- yn gywir ac ei fod y wybodaeth ddiweddaraf.
- yn cael ei gadw dim ond cyn belled ag y bo angen at y dibenion yr ydym wedi dweud wrthyach amdanynt.
- wedi ei ddiogelu ac bydd yn cael ei ddinistrio'n ddiogel ac bydd y Cyngor yn sicrhau bod mesurau technegol a diogelwch priodol ar waith i amddiffyn eich data personol rhag ei golli, camddefnyddio, mynediad a datgelu heb ganiatâd.

Pa ddata rydyn ni'n ei brosesu?

- Enwau, teitlau, ac aliasau, ffotograffau;
- dyddiad cychwyn / dyddiad gadael;
- manylion cyswllt megis rhifau ffôn, cyfeiriadau a chyfeiriadau e-bost;
- Lle maen nhw'n berthnasol i'n rhwymedigaethau cyfreithiol, neu lle rydych chi'n eu darparu i ni, e.e. gallwn brosesu gwybodaeth fel rhyw, oedran, dyddiad geni, statws priodasol, cenedligrwydd, addysg / hanes gwaith, cymwysterau academaidd / proffesiynol, manylion cyflogaeth, hobiau, cyfansoddiad teuluol, a dibynyddion;
- dynodwyr anariannol megis rhifau pasbort, rhifau trwydded yrru, rhifau cofrestru cerbydau, niferoedd adnabod trethdalwyr, rhifau adnabod staff, codau cyfeirnod treth a rhifau yswiriant gwladol.

- dynodwyr ariannol megis rhifau cyfrif banc, rhifau cerdyn talu, dynodwyr talu / trafodion, rhifau polisi, a rhifau hawlio;
- Gwybodaeth ariannol megis rhif Yswiriant Gwladol, cofnodion cyflog a thâl, cod treth, chyfraniadau treth a budd-daliadau, treuliau a hawlir.
- Data personol gweithredol arall a grëwyd, a gafwyd, neu a broseswyd fel arall wrth gynnal ein gweithgareddau, gan gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i, ffilm Teledu Cylch Cyfyng, recordiadau o sgysiau ffôn, cyfeiriadau IP a gwefannau ymweliadau gwefan, logiau ymwelwyr, a logiau o ddamweiniau, anafiadau ac yswiriant.
- Perthynas agosaf a gwybodaeth gyswllt argyfwng
- Gwybodaeth recriwtio (gan gynnwys copiau o ddogfennau hawl i waith, cyfeiriadau a gwybodaeth arall a gynhwysir mewn CV neu lythyr gorchuddio neu fel rhan o'r broses ymgeisio a'r ffynhonnell gyfeirio (e.e. asiantaeth, cyfeirio staff)
- Lleoliad cyflogaeth neu weithle.
- Data staff eraill (heb eu cynnwys uchod) gan gynnwys: lefel, gwybodaeth rheoli perfformiad, ieithoedd a hyfedredd; trwyddedau / tystysgrifau, statws mewnfudo; statws cyflogaeth; gwybodaeth am achosion disgyblu a chwyno; a bywgraffiadau personol;
- Ffilm Teledu Cylch Cyfyng a gwybodaeth arall a geir trwy ddulliau electronig megis cofnodion cerdyn sweip;
- Gwybodaeth am eich defnydd o'n systemau gwybodaeth a chyfathrebu:

Defnyddiwn eich data personol ar gyfer rhai neu bob un o'r dibenion canlynol: -

Noder: Mae arnom angen pob categori o ddata personol yn y rhestr uchod yn bennaf er mwyn caniatáu i ni gyflawni ein contract gyda chi a'n galluogi i gydymffurfio â rhwymedigaethau cyfreithiol.

- Gwneud penderfyniad am eich recriwtio neu'ch apwyntiad.
- Penderfynu'r termau rydych chi'n gweithio i ni.
- Sicrhau bod gennych hawl cyfreithiol i weithio yn y DU.
- Talu chi ac, os ydych chi'n gyflogai, yn tynnu treth a chyfraniadau Yswiriant Gwladol.
- Rhoi budd-daliadau cytundebol i chi
- Cysylltu â'ch darparwr pensiwn.
- Gweinyddu'r contract yr ydym wedi'i ymrwymo gyda chi;
- Rheoli a chynllunio, gan gynnwys cyfrifo ac archwilio;
- Cynnal adolygiadau perfformiad, rheoli perfformiad a phenderfynu ar ofynion perfformiad;
- Gwneud penderfyniadau ynghylch adolygiadau cyflog ac iawndal;

- Asesu cymwysterau ar gyfer swydd neu dasg arbennig, gan gynnwys penderfyniadau ynghylch hyrwyddiadau.
- Cynnal achosion cwyno neu ddisgyblu.
- Gwneud penderfyniadau am eich cyflogaeth neu ymgysylltiad parhaus.
- Gwneud trefniadau ar gyfer terfynu ein perthynas waith.
- Gofynion addysg, hyfforddiant a datblygu.
- Delio ag anghydfodau cyfreithiol sy'n ymwneud â chi, gan gynnwys damweiniau yn y gwaith.
- Canfod eich ffitrwydd i weithio.
- Rheoli absenoldeb oherwydd salwch.
- Cydymffurfio â rhwymedigaethau iechyd a diogelwch.
- Atal twyll.
- Sicrhau diogelwch rhwydwaith a gwybodaeth, gan gynnwys atal mynediad anawdurdodedig i'n cyfrifiaduron a systemau cyfathrebu electronig ac atal dosbarthiad meddalwedd maleisus.
- Cynnal astudiaethau dadansoddi data i adolygu a deall cyfraddau cadw ac adfer cyflogeion yn well.
- Monitro cyfleoedd cyfartal.
- Ymgymryd â gweithgaredd sy'n gyson â'n swyddogaethau a'n pwerau statudol gan gynnwys unrhyw swyddogaethau dirprwyedig.

Mabwysiadwyd y Rhybudd Preifatrwydd yma ar gyfer staff ac aelodau Cyngor Cymuned Llanrug ar 19 o Fehefin 2018

Arwyddwyd:

Arwyddwyd:

Y Cyngorydd Haf Williams  
Cadeirydd

Meirion Jones  
Clerc a Swyddog Priodol y Cyngor